



Enquête psychosociale destinée aux travailleurs de la santé

- Les gens se traitent avec respect et considération dans mon milieu de travail.
- Les décisions d'embauche et de promotion tiennent compte des aptitudes relationnelles requises pour certains postes.
- Au travail, je reçois une rétroaction qui m'aide à m'améliorer et à me perfectionner.
- Mon superviseur immédiat apprécie mon travail.
- Je peux discuter avec mon superviseur immédiat au sujet de la façon d'exécuter mon travail.
- La charge de travail que je dois exécuter est raisonnable pour mon poste.
- J'aime mon travail.
- Mon organisation fournit des outils d'autogestion de la santé pour m'aider à prendre soin de mon bien-être psychologique.
- Mon organisation s'est engagée à minimiser le stress inutile au travail.
- Dans mon organisation, l'équipe de gestion prend des mesures adéquates pour assurer ma sécurité physique au travail.
- Mon superviseur immédiat me dirait ou ferait quelque chose de serviable si j'avais l'air désemparé au travail.
- Mes collègues font preuve d'un respect sincère à l'égard des idées, des valeurs et des croyances d'autrui.
- Mon organisation offre un soutien au personnel en cas d'incident critique dans les soins aux patients.
- Dans mon milieu de travail, le leadership est efficace.
- Mon organisation offre de la formation pour éviter le surmenage et favoriser la résilience.
- Mon organisation prend des mesures pour prévenir et gérer la fatigue du personnel.
- Je reçois un salaire équitable pour le travail que j'exécute.
- Mon organisation soutient son personnel en cas d'erreur dans la prestation des soins aux patients.
- J'accepte volontiers de fournir un effort supplémentaire au travail lorsque c'est nécessaire.
- Je suis en mesure de trouver un équilibre raisonnable entre les exigences de mon travail et ma vie personnelle.
- Mon superviseur immédiat se soucie de mon bien-être émotionnel.

- Je me sens appuyé/e dans mon milieu de travail lorsque je suis aux prises avec des problèmes personnels ou familiaux.
- Au travail, les situations difficiles sont réglées de manière efficace.
- J'ai suffisamment de contrôle sur mon horaire de travail.
- On m'informe rapidement des changements importants qui sont apportés au travail.
- Les personnes de divers horizons sont traitées d'une manière juste.
- Je bénéficie de possibilités d'avancement dans l'organisation pour laquelle je travaille.
- Mes opinions et mes suggestions sont prises en considération au travail.
- Je dispose de l'équipement et des ressources nécessaires pour bien faire mon travail.
- Mon organisation prend des mesures adéquates pour me protéger contre la violence de la part de patients, d'employés, de membres de famille ou de visiteurs.
- Mon organisation favorise la conciliation travail et vie personnelle.
- Je peux faire mon travail en respectant mes normes personnelles et professionnelles en matière d'éthique.
- Les dirigeants de mon organisation soutiennent l'autogestion de la santé psychologique.
- Mon organisation réagit efficacement en cas d'accident physique ou de risque d'accident physique.
- Mon superviseur estime que les aptitudes sociales sont aussi importantes que d'autres aptitudes.
- Mon organisation privilégie la croissance et le perfectionnement du personnel.
- On m'informe des changements importants qui peuvent avoir un impact sur la façon d'exécuter mon travail.
- Mon travail n'est pas interrompu ou dérangé inutilement.
- Je peux discuter avec mon superviseur lorsque j'éprouve de la difficulté à maintenir un équilibre travail-vie personnelle.
- Le personnel de soins dans mon milieu de travail comprend bien l'importance de la santé mentale des employés.
- Dans mon organisation, l'équipe de gestion et le personnel se font confiance.
- Mon organisation communique clairement et efficacement.
- Dans mon milieu de travail, il existe des façons efficaces de gérer les comportements inappropriés de patients, d'employés, de membres de famille ou de visiteurs.
- Mon poste correspond à mes forces personnelles.

- Mon équipe de travail me soutient lorsque je prends des décisions difficiles sur le plan éthique à l'égard des soins aux patients.
- Mon organisation valorise mon engagement et ma passion à l'égard de mon travail.
- Je suis fier/fière du travail que je fais.
- Mon organisation règle efficacement les situations qui pourraient être menaçantes ou dangereuses pour les employés (harcèlement, discrimination, violence).
- Le personnel de soins dispose de l'équipement et des outils dont il a besoin pour exécuter son travail de façon sécuritaire pour la santé physique.
- Je participe aux décisions qui concernent les soins aux patients.